

Samstyringsmodell for digitalisering



Samstyringsmodellen skal bidra til realisering av strategi og handlingsplan for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren, samt måloppnåelse for gjeldende sektormål. Styringsformen skal sikre styring, innflytelse og brukerinvolvering fra institusjonene i sektoren. Modellen forutsetter et tett samarbeid mellom HK-dir og Sikt.

Digitaliseringsstyret er øverste nivå i samstyringsmodellen med ansvar for medvirkning, samarbeid og strategiske vurderinger. Under Digitaliseringsstyret etableres porteføljestyrene som styrer hver sine produktområder, herunder prioriteringer, igangsetting og oppfølging av felles initiativ.

Porteføljestyrene har følgende inndeling:

- Porteføljestyret for utdanning og administrasjon
- Porteføljestyret for forskning og kunnskapsressurser
- Porteføljestyret for data og infrastruktur

Den løpende medvirkning av sluttbrukere skjer i kontinuerlig produktutvikling og drift.

Kontinuerlig produktutvikling innebærer en jevn og kontinuerlig utvikling heller enn store prosjekter. Samstyringsmodellen ivaretar institusjonenes behov for strategisk styring og brukerinvolvering på flere nivåer. Aktiv brukermedvirkning er et viktig premiss for samstyringsmodellen og skal sikre at brukernes behov løses på best mulig måte gjennom kontinuerlig og smidig utvikling.

Samstyringsmodellen skal også bidra til at opplæringsressurser deles, samt erfaring i beste praksis på tvers av institusjonene. Formålet er å levere det brukerne trenger, gjennom brukervennlige, helhetlige og sammenhengende løsninger, og sikre god brukerstøtte og opplæring i nye løsninger. Organiseringen av brukermedvirkning må tilpasses det enkelte produktområde med vekt på sluttbrukers behov.

Samstyringsmodellen evalueres i løpet av to år. Kriterier for evaluering behandles av Digitaliseringsstyret.

Mandat for Digitaliseringsstyret

Formål

Digitaliseringsstyret skal:

- Bidra til at sektorene har relevante strategier og planer for digitalisering
- Bidra til god måloppnåelse og gevinstrealisering av digitaliseringsinvesteringer
- Legge til rette for samarbeid og bedre utnyttelse av ressurser, teknologi og data

Oppgaver og ansvar

Digitaliseringsstyret skal bidra til den digitale omstillingen innen UH-sektoren gjennom nasjonal styring og samarbeid ved å:

- Gi anbefalinger til HK-dir i arbeidet med å utarbeide og realisere digitaliseringsstrategien og handlingsplanen for digital omstilling. Strategien vedtas av Kunnskapsdepartementet, mens handlingsplaner vedtas av HK-dir.
- Gi innspill til HK-dir i arbeidet med informasjonssikkerhet og arkitekturstyring.
- Gi innspill til HK-dir i arbeidet med tiltak som HK-dir har ansvar for.
- Være en arena for dialog og bidra til god samstyring og gevinstrealisering.
- Beslutte langtidsplan for fellestjenester.
- Beslutte rammetildelinger og mål for felles investeringsmidler til porteføljene.
- Beslutte mandat for, og oppnevne porteføljestyrene.

Digitaliseringsstyret kan delegere oppgaver og beslutningsmyndighet i samstyringsmodellen.

Med fellestjenester menes:

- a) Tjenester pålagt gjennom vedtekter, tildelinger, strategier eller andre pålegg fra Kunnskapsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet eller HK-Dir
- b) Tjenester vedtatt av Digitaliseringsstyret
- c) Tjenester som i praksis er etablert som fellestjenester gjennom å være tatt i bruk av et flertall av aktuelle institusjoner

Enkelte fellestjenester er organisert som konsortier med egne konsortiestyrer. Disse fellestjenestene synliggjøres også i langtidsplanen, men disse styrene vil fortsatt utøve sine beslutningsfullmakter regulert i konsortieavtalene. Det samme gjelder for styringsgrupper (eller tilsvarende) for tiltak som har andre finansieringskilder.

Sammensetning

Digitaliseringsstyret skal bestå av inntil 12 medlemmer. Medlemmene representerer statlige universiteter og høyskoler, samt en representant fra NSO. Ledere av porteføljestyrene velges blant medlemmene av Digitaliseringsstyret. Representant fra hovedsammenslutningene deltar som fast observatør med talerett. Universiteter og høyskoler skal være representert med toppledere, det vil si deltagere i toppledergruppen. Digitaliseringsstyret skal ha representasjon fra institusjoner som bidrar tyngst innen fellestjenester, samtidig som styret skal representere mangfoldet i UH-sektoren. Sammensetningen skal være både fra administrativ og faglig ledelse og kjønnsbalanse skal tilstrebes. Medlemmene representerer sektoren, ikke egen institusjon. Digitaliseringsstyret, ikke enkeltmedlemmene, skal ha faste vararepresentanter som innkalles ved forfall.

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) er ansvarlig for sekretariatet. Direktørene i HK-dir og Sikt deltar, og KD er observatør med talerett. Møtene er åpne, noe som innebærer at andre kan delta som observatører. Digitaliseringsstyrets leder og medlemmer oppnevnes av HK-dir.

Vedlegg A SAK 50/22: Samstyringsmodell og mandater for Digitaliseringsstyret og porteføljestyrene

Funksjonstid for medlemmer av Digitaliseringsstyret er i utgangspunktet to år, med mulighet for forlengelse.

Mandat Porteføljestyrer

Formål

Porteføljestyrene skal

- Bidra til at sektorene har relevante strategier og planer for digitalisering
- Bidra til god måloppnåelse og gevinstrealisering av digitaliseringsinvesteringer
- Legge til rette for samarbeid og bedre utnyttelse av ressurser, teknologi og data

Oppgaver og ansvar

Porteføljestyrene skal bidra til den digitale omstillingen innen UH-sektoren gjennom nasjonal styring og samarbeid, innenfor rammene gitt av digitaliseringsstyret, ved å:

- Gi anbefalinger til Digitaliseringsstyret
- Være en arena for dialog og bidra til god samstyring og gevinstrealisering
- Følge opp status og beslutte endringer i porteføljen
- Beslutte og følge opp produktstrategier og årlige prioriteringer
- Beslutte oppstart av investeringstiltak i tråd med rammetildelinger og mål for felles investeringsmidler
- Beslutte standardisering av arbeidsprosesser og data
- Anbefale IT-løsnings- og teknologivalg til Sikt
- Legge til rette for brukerinvolvering i produktråd eller tilsvarende fora

Sammensetning

Porteføljestyrene skal ha inntil 12 medlemmer med faglig tyngde innen ett eller flere av produktområdene og fortrinnsvis i en lederrolle på sine institusjoner. Leder av porteføljestyret er medlem i Digitaliseringsstyret.

Porteføljestyret skal ha representasjon fra institusjoner som bidrar tyngst mht. fellestjenester, samtidig som styret skal representere mangfoldet i sektoren. Sammensetningen skal være både fra administrativ og faglig ledelse og kjønnsbalanse skal tilstrebes.

Porteføljestyrene kan ha en større bredde i representasjonen enn i Digitaliseringsstyret. For eksempel kan private universitet og høyskoler og institutt- og helsesektoren være representert i ett eller flere av porteføljestyrene. Studentene er representert i porteføljestyret for utdanning og administrasjon.

Medlemmene representerer sektoren, ikke egen institusjon. Porteføljestyret, ikke enkeltmedlemmene, skal ha faste vararepresentanter som innkalles ved frafall.

HK-dir har en fast representant i porteføljestyrene som observatør med talerett for å bidra med innsikt fra politiske og strategiske føringer.

Digitaliseringsstyret oppnevner porteføljestyrene etter anbefaling fra Sikt. Sikt er sekretariat for porteføljestyrene og legger fram saker i dialog med leder for porteføljestyret. Produktråd og tilsvarende fora vil både kunne ta initiativ til, og følge opp saker fra porteføljestyrene. Møtene er åpne, noe som innebærer at andre kan delta som observatører.